

宣威市教育体育局文件

宣教体复〔2021〕29号

宣威市教育体育局关于推动城乡义务教育一体化发展的提案（第70号）的回复

尊敬的李堂毕等6位委员：

你们所提的《关于推动城乡义务教育一体化发展的提案》（第70号）已收悉，经市教育体育局认真研究和落实，现回复如下：

一、加强领导，有序开展办理工作

根据《宣威市人民政府办公室关于认真做好2021年人大代表建议和政协委员提案办理工作的通知》（宣政办发〔2021〕54号）文件要求和交办会议要求，宣威市教育体育局对2021年人大建议和政协提案办理工作高度重视，做到认识到位、领导到位、责任到位，及时成立以局长为组长，分管领导为副组长，党办、办公室、人事股、教育股、群体股、计统股、思政办、安全办、均衡办等有关股室负责人为成员的人大建议、政协提案办理工作领导小组，具体负责建议、提案的办理工作。于2021年4月28

日专门制定工作方案，印发《宣威市教育体育局关于认真做好2021年人大代表建议和政协委员提案办理工作的通知》，召开专题会议对建议、提案办理工作进行了认真研究，安排部署办理工作。其中：《关于推动城乡义务教育一体化发展的提案》（第70号），教育体育局为主办单位，分管领导赵亮为责任领导，均衡办为主办股室。

二、全面协商，充分沟通交流

为提高《关于推动城乡义务教育一体化发展的提案》（第70号）办理质量，扎实做好办理工作，确保委员满意度达100%，我们充分做好提案办理的协商和调研工作。由分管领导、股室负责人与提案人进行面商、二次协商、办后协商，争取得到委员对办理结果满意的回复。在协商过程中，准确领会和把握提案的意图，坚持快节奏、高效率，不拖不压，快捷办理，及时答复，努力做到有的放矢，切实加强政协委员的联系，及时沟通和交流，进一步征求对办理工作的意见和要求，并当面做好解释工作，争取得到政协委员的理解和支持。

三、全力办理，确保办理质量

（一）针对教育资源短缺问题

随着城镇化进程的加快，外出务工子女大量涌入城区，宣威市目前教育现状是城区教育资源不足，反而乡（镇）学校资源相对过剩，某种程度上形成一定的教育资源浪费。

1.全面实行同步规划建设城乡学校。按照城镇化规划和常住人口规模编制城镇义务教育学校布局规划。根据《教育部关于做好农村义务教育学校布局专项规划制定工作的通知》（教基一函

〔2012〕13号)、《云南省人民政府办公厅关于规范农村义务教育学校布局调整的实施意见》(云政办发〔2013〕91号)、《云南省教育厅关于印发云南省义务教育学校办学基本标准的通知》(云教〔2013〕12号)文件要求:学校布局应当依据城市或村镇总体发展规划及中小学布局调整规划,以方便学生就近入学为原则,办学规模适宜,合理设置并调整学校布点。学校选址应满足《中小学校设计规范》(GB 50099-2011)的相关要求,教学用房及教学辅助用房、行政办公用房和生活服务用房、安全通行与疏散、室内环境、建筑设备符合《中小学校设计规范》(GB 50099-2011),所有校舍均顺利通过验收。

2.全面实施标准化学校建设工程。2016年以来,累计投资8.04亿元,对全市义务教育阶段学校进行维修改造和现代教育技术装备更新升级,并优先乡(镇)薄弱学校,排除C、D级危房8.7万平方米,改扩建学校514所,新建校舍60.3万平方米、运动场44万平方米。目前,义务教育阶段学校教室、运动场地、宿舍、食堂和厕所等生活设施能够完全满足教学需求。

3.全面实施标准化信息化建设工程。2018年整合资金1.28亿元用于完善功能室建设,教学仪器配备率达100%;高标准完成教育信息化“校校通”工程,实现宽带网络全覆盖,有效满足了信息技术教学需求;推进“三通两平台”建设,实现义务教育阶段所有学校“万兆主干、千兆到校、百兆到班”的高速网络全覆盖;打造“数字校园”、“智慧校园”,以教育标准化信息化手段破解优

质教育资源短缺的问题，让“山里孩子”也能享受到城里人一样的教育资源。

4.全面实施薄弱学校设备改造工程。2016 以来，共投入资金 1.47 亿元，添置多媒体设备、计算机、农村中小学音乐、美术、体育、图书等装备，并达到国家标准。截止目前农村中小学音乐、美术、体育、图书等设施设备生均占有率略高于城区。

（二）针对师资力量薄弱问题

1.建立城乡教师交流机制。建立健全校长教师管理、考核、培训、激励、监督、交流等制度，下发了《宣威市义务教育学校校长教师交流轮岗实施方案》《宣威市教育体育局中小学幼儿园教师教坛新秀骨干教师学科带头人评选工作方案》等文件，在评优评先时优先乡村教师。对“乡村学校从教 30 年教师发放荣誉证书。组织开展校长、教师在区域内城乡、校际之间定期交流。2016 年至 2020 年校长交流比例为 19.5%、20.3%、21.1 %、10%、16% 。交流轮岗教师占符合交流轮岗条件教师总数的比例分别为 10.2%、10.62%、11.97%、13.5%、10.04%。其中，骨干教师占交流轮岗教师总数的 22.5%、24.3%、21.6%、21.8%、24.5%。

2.多渠道保障乡村教师队伍素质。一是全面放开乡（镇）教师职称晋升渠道，吸引优秀教师到乡村工作，且城区教师晋升职称必须有乡村教师工作经历一年，让城区优秀教师自然到乡村任教；二是在招聘教师时向乡（镇）薄弱学校倾斜，逐步缩小城乡师资差距，夯实教师队伍整体素质，自 2017 年开始，市委、政

府每年选拔优秀考生，以定向培养的方式送到各师范院校培养，用于补充乡村教师队伍。截止目前共有 413 定向培养师范生，并于 2021 年 60 名定向培养师范生顺利回到宣威教学一线工作。三是通过集中培训，线上培训，送教下乡，强校与弱校直接的对接帮扶等方式不断提升教师队伍整体素质，缩小城乡间师资差距。

3.全面保障乡村教师待遇。全面落实集中连片特困地市乡村教师差别化生活补助政策和乡（镇）教师岗位补贴，对乡（镇）教师按照每月 500 元发放岗位津贴；按照“500—625 元的标准执行”差异化生活补助，每年投入 6000 余万元惠及 9000 余名教职工。优先解决山区、半山区周转宿舍，全市共有教师周转房、公租房、廉租房 5057 套教师周转宿舍，基本能满足教师住宿需求。

（三）针对经费紧张问题

1.全面保障义务教育经费。及时足额下发各类教育专款，教育惠民政策全面落实。认真落实“校财局管”，公用经费由教育行政部门统筹管理，按规定使用。学生规模不足 100 人的村小学和教学点按 100 人核定公用经费，规模不足 10 人的教学点按 30 人核定。

2.全力保障后勤食堂人员待遇。将营养改善计划食堂工作人员工资纳入财政预算，自 2012 年起，采取政府购买服务方式，每年财政预算投入 720 万元，专项用于落实学生营养改善计划后勤工作人员工资补贴。

下步工作中，市教体局将继续争取各级资金，加大投入，持

续推动义务教育发展优质均衡工作。

非常感谢你们对教育体育工作的关心和支持，诚望各位一如既往地重视、关心、支持宣威教育体育事业发展，积极建言献策。

